

СОГЛАСОВАНО
с первичной профсоюзной
организацией МДОУ ДС Семицветик г.
Краснослободска
(протокол от 23.06.2023 г. № 65г.)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ ДС Семицветик
г. Краснослободска
Ю.В.Останкова
Приказ от 23 июня 2023 г. №56

**Изменения и дополнения № 02
к Правилам внутреннего трудового
распорядка
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Семицветик»
г. Краснослободска»
Среднеахтубинского района Волгоградской области**

1) Пункт 1.1.1 Раздела 1 «Порядок приема работников» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Семицветик» г. Краснослободска Среднеахтубинского района Волгоградской области, утвержденных 29.11.2021 г. читать в новой редакции:

1.1.1. Если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами указанные выше документы могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством РФ. По требованию работодателя данное лицо обязано представить ему нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

2) Наименование пункта 1.2. Раздела 1 «Порядок приема работников» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Семицветик» г. Краснослободска Среднеахтубинского района Волгоградской области, утвержденных 29.11.2021 г. читать в новой редакции:

1.2. Особенности приема бывших государственных и муниципальных служащих и дистанционных работников.

3) Пункт 1.2. Раздела 1 «Порядок приема работников» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Семицветик» г. Краснослободска Среднеахтубинского района Волгоградской области, утвержденных 29.11.2021 г. дополнить абзацем:

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух

лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4) В пункте 1.2.3. слова «С лицом, привлекаемым для следующих работ: специалист в сфере закупок» заменить на слова «С лицом, привлекаемым для следующих работ: ведение закупочной деятельности».

5) Раздел 1 «Порядок приема работников» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Семицветик» г. Краснослободска Среднеахтубинского района Волгоградской области, утвержденных 29.11.2021 г. дополнить пунктом: 1.1.3 Гарантии при заключении трудового договора и читать в следующей редакции:

1.1.3.1. Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

1.1.3.2. Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

1.1.3.3. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

1.1.3.4. Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

1.1.3.5. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

1.1.3.6. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

1.1.3.7. Граждане, которые с 24.02.2022 по 21.09.2022 г заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры, в течение 3 месяцев после завершения прохождения военной службы имеют преимущественное право трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу.

б) Раздел 1 «Порядок приема работников» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Семицветик» г. Краснослободска Среднеахтубинского района Волгоградской области, утвержденных 29.11.2021 г. дополнить пунктом: 1.1.4 Медицинский осмотр при заключении договора и читать в следующей редакции:

Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.